

5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МБУДО «СИУТ».
6. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в МБУДО «СИУТ»
7. Куратору Соболевской Я.Г.
 - 7.1 Обеспечить создание условий для внедрения и реализации целевой модели наставничества в период с 2024 по 2025 гг.
 - 7.2 Обеспечить организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения целевой модели наставничества.
8. Заместителю директора по УВР Домрачевой Е.А.:
 - 8.1 Организовать проведение мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
 - 8.2 Вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Муниципальный ил Региональный наставнический центр.
 - 8.3 Предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Молчанов Л.С.

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных техников»

ПРИКАЗ

от 20.12.2024 г.

№ 544/2

п. Матвеев-Курган

Об организации работы по внедрению
Целевой модели наставничества

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта "Успех каждого ребенка" и "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование" Министерством общего и профессионального образования Ростовской области», на основании методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях разработанных в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р, на основании постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 г. №7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций», на основании Приказа ООА Матвеево-Курганского района от 09.08.2022г. № 256 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Матвеево-Курганского района»

приказываю:

1. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества методиста Соболевскую Я.Г.
2. Назначить руководителем проекта и ответственным лицом за взаимодействие с муниципальным координатором реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества в МБУДО «СИУТ» заместителя директора по УВР Домрачева Е.А.
3. Назначить ответственными за обеспечение информационно-технического сопровождения исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества и осуществление системного информационного сопровождения деятельности по реализации Целевой модели наставничества в МБУДО «СИУТ» заместителя директора по УВР Домрачева Е.А. и методиста Соболевскую Я.Г.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей аналитическую, методическую и организационную деятельность по внедрению Целевой модели наставничества.