

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных техников»

СОГЛАСОВАНО
на общем собрании работников
МБУДО «СЮТ»
(протокол № 9 от 04.09.2023 г.)



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «СЮТ»
Молчанов Л.С.
«04» 09 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О защите работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения
от формальных и неформальных санкций
МБУДО «Станция юных техников»

п. М а т в е е в К у р г а н

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника медицинской организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

Ознакомлены:

Е.А. Лебедева / Лебедева Е.А. Лебедева

Т.С. Молчанов / Молчанов Т.С. Молчанов

А.Г. Соболевская / Соболевская А.Г. Соболевская

Н. Романенко / Романенко Н. Романенко

В.А. Воскобойников / Воскобойников В.А. Воскобойников

Е.Р. Фатеев / Фатеев Е.Р. Фатеев

А.В. Панасенко / Панасенко А.В. Панасенко

А.Б. Сагайдачный / Сагайдачный А.Б. Сагайдачный

В.В. Проживальский / Проживальский В.В. Проживальский

Н.Н. Кашкарова / Кашкарова Н.Н. Кашкарова

Е.В. Оствальд / Оствальд Е.В. Оствальд

И.А. Гашкова / Гашкова И.А. Гашкова