

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных техников»

ПРИКАЗ

от 10.12.2022 г.

№ 393

п. Матвеев-Курган

Об организации работы по внедрению
Целевой модели наставничества

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта "Успех каждого ребенка" и "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование" Министерством общего и профессионального образования Ростовской области», на основании методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях разработанных в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р, на основании постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 г. №7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций», на основании Приказа ООА Матвеево-Курганского района от 09.08.2022г. № 256 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Матвеево-Курганского района»

приказываю:

1. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества методиста Лебедеву Е.А.
2. Назначить руководителем проекта и ответственным лицом за взаимодействие с муниципальным координатором реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества в МБУДО «СЮТ» заместителя директора по УВР Надирына К.Г.
3. Назначить ответственными за обеспечение информационно-технического сопровождения исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества и осуществление системного информационного сопровождения деятельности по реализации Целевой модели наставничества в МБУДО «СЮТ» заместителя директора по УВР Надирына К.Г. и методиста Лебедеву Е.А.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей аналитическую, методическую и организационную деятельность по внедрению Целевой модели наставничества.

5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МБУДО «СЮТ».
6. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в МБУДО «СЮТ»
7. Куратору Лебедевой Е.А.
 - 7.1 Обеспечить создание условий для внедрения и реализации целевой модели наставничества в период с 2022 по 2024 гг.
 - 7.2 Обеспечить организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения целевой модели наставничества.
8. Заместителю директора по УВР Надирану К.Г.:
 - 8.1 Организовать проведение мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
 - 8.2 Вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Муниципальный ил Региональный наставнический центр.
 - 8.3 Предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Молчанов Л.С.