

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных техников»



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении выплат надбавки за качество и
результативность педагогических работников
МБУДО «Станция юных техников»
(новая редакция)

п. Матвеев Курган
2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, методистов, педагогов-психологов муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Станция юных техников», повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, поощрения поиска новых форм работы, непосредственной деятельности сотрудников учреждения в инновационной форме и режиме.

1.2. Система выплат надбавки за качество и результативность педагогическим работникам учреждения разработана на основе бальной системы.

1.3. Распределение выплат надбавки за качество и результативность производится комиссией, в состав которой входят представители Первичной профсоюзной организации учреждения и педагогического коллектива. Состав комиссии избирается на заседании Педагогического совета и утверждается приказом директора.

1.4. Выплаты надбавки за качество и результативность педагогическим работникам устанавливаются по мере поступления денежных средств. Расчетным период устанавливается по мере поступления денежных средств.

1.5. Под систему выплат за результативность и качество в соответствии с данным положением попадают сотрудники МБУДО «СЮТ», занимающие должности педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, методистов, педагогов-психологов. Сотрудникам учреждения, работающим по перечисленным должностям по совместительству и по иным должностям на основном месте работы, начисление стимулирующих надбавок не производится. Сотрудники, совмещающие 2 и более должностей на основном месте работы, получают стимулирующую выплату в зависимости от суммы баллов по двум должностям. Одинаковые

критерии не суммируются и считаются один раз.

1.6. За выполнение критериев в период нахождения сотрудника в оплачиваемом отпуске, либо в период отсутствия по болезни выплаты надбавки за результативность и качество не устанавливаются

1.7. В связи с объявлением дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, в связи с нарушением трудовой и исполнительской дисциплины, нормативных актов РФ, Ростовской области, муниципалитета выплаты надбавки за результативность и качество не устанавливаются на весь период взыскания (согласно приказу МБУДО «СЮТ»)

1.8. При необходимости, в соответствии с Уставом МБУДО «СЮТ», данное положение может быть пересмотрено, в положение могут быть внесены изменения и дополнения.

2. Порядок установления размера выплат

2.1. Размер выплат педагогам дополнительного образования устанавливается по следующим критериям:

2.1.1. Позитивные результаты деятельности педагога дополнительного образования.

2.1.2. Результативность деятельности педагога дополнительного образования по подготовке учащихся к конкурсам.

2.1.3. Воспитательная работа.

2.1.4. Работа с родителями, общественностью.

2.1.5. Результативность деятельности педагога дополнительного образования по обобщению и распространению собственного педагогического опыта.

2.1.6. Результативность участия в методической работе.

2.1.7. Деятельность педагога дополнительного образования по повышению профессионального мастерства.

2.1.8. Проявление активной гражданской позиции.

2.1.9. Профессиональная культура.

2.2. Критерии оценки других педагогических работников составляются в соответствии с их должностными обязанностями и выполняемыми

функциями внутри учреждения.

2.3. Сумма выплат зависит от количества баллов, заработанных сотрудником (см. п. 1.5).

2.4. Стоимость балла зависит от суммы выплат на расчетный период (см. п. 1.4) и общей суммы баллов, заработанных сотрудниками (см. п. 1.5) за расчетный период. Стоимость одного балла на конкретный расчетный период (см. п. 1.4) рассчитывается по следующей формуле:

Стоимость одного балла = сумма стимулирующих средств/общая сумма баллов заработанных сотрудниками

Денежная стоимость одного балла не имеет фиксированного значения и изменяется в каждый новый расчетный период в зависимости от суммы выплат на расчетный период (количество выделенных на стимулирование денег на данный расчетный период) и суммарного количества баллов, набранного всеми сотрудниками за данный расчетный период. Каждый из сотрудников не может рассчитывать на получение определенного фиксированного количества денежных средств в последующий расчетный период, так как все сотрудники могут набрать количество баллов количественно отличное от предыдущего расчетного периода и сумма выделяемых выплат может быть различной в каждый новый расчетный период.

2.5. Расчет суммы выплаты надбавки за качество и результативность конкретному сотруднику производится формуле:

Сумма выплаты надбавки = стоимость 1 балла x количество набранных баллов.

2.6. Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности и размер выплат по каждому критерию представлены в таблицах критериев оценки качества работы педагогических работников для расчета выплат надбавки за качество и результативность педагогов части фонда оплаты труда.

2.7. Установление и начисление выплат стимулирующего характера педагогических работников производится в следующем порядке:

2.7.1. Работник производит самооценку по каждому критерию и заполняет таблицу

критериев до 5 числа месяца, следующего за отчетным. Таблица самоанализа заполняется вручную, с приложением читаемого обоснования (подтверждения) по каждому из выполненных критериев на бумажном носителе.

2.7.2. Заместитель директора по УВР и методист осуществляют экспертную оценку деятельности каждого работника до 7 числа месяца, следующего за отчетным.

2.7.3. Руководитель учреждения имеет право добавить 5 баллов педагогическому работнику за особые результаты, не представленные в таблице критериев по итогам работы за квартал и 10 баллов по итогам работы за полугодие и учебный год.

2.7.4. Результаты экспертной оценки выносятся на комиссию по распределению стимулирующих выплат. Комиссия в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, рассмотрев представленные таблицы, создает протокол заседания комиссии. Председатель комиссии ознакомливает с протоколом педагогических работников. В течение 3 дней со дня заседания комиссии педагогический работник вправе обратиться с письменным заявлением об апелляции к председателю комиссии.

2.7.5. По истечении 3-х дневного срока со дня заседания комиссии, при условии отсутствия апелляций, издается приказ директора МБУДО «СЮТ» о распределении и начислении выплат стимулирующего характера за конкретный период времени.

2.8. Начисление стимулирующих выплат работнику в периоде, следующем за отчетным, производится при отсутствии дисциплинарного взыскания за отчетный период. Если работник получает стимулирующие выплаты за две-три позиции (например, педагог дополнительного образования – педагог-организатор – методист), то не производится начисление выплат по тому направлению, за которое получено взыскание в отчетном периоде.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат или их невыплату.

3.1. Размер стимулирующих выплат может быть

уменьшен или не выплачен в следующих случаях:

- 3.1.1. Невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности и т.п.)
- 3.1.2. При ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей.
- 3.1.3. Полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым.
- 3.1.4. Работникам, проработавшим неполный квартал по следующим причинам: отсутствие на работе без наличия листка нетрудоспособности, прогула.
- 3.1.5. При поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБУДО «СЮТ», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей.
- 3.1.6. Частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима или правил безопасности труда.
- 3.1.7. При невыполнении показателей критериев данного Положения.
- 3.2. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат педагогическим работникам в установленный период может быть только по решению комиссии.
- 3.3. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются по истечении первого отчетного периода их работы в учреждении.

4. Порядок решения спорных и конфликтных ситуаций.

- 4.1. В случае возникновения конфликтных ситуаций, связанных с распределением стимулирующих выплат, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБУДО «СЮТ».

Самоанализ деятельности педагога дополнительного образования МБУДО «СЮТ»

Ф.И.О. _____

Объединение _____

За период с _____ по _____

Критерий оценки результативности и качества труда ПДО СЮТ	Индикаторы	Шкала баллов	Результаты деятельности педагога дополнительного образования	Обоснование, подтверждение	Отчетный период	Результат подсчета баллов педагогом	Результат экспертной оценки	Результат подсчета баллов комиссией
К-1. Позитивные результаты деятельности педагога дополнительного образования	Обеспечение сохранности контингента 41% -45%; 46%-50%; 51%-60%; 61%-70%; 71%-80%; свыше 80%	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов		По результатам проверки зам. директора по УВР	ноябрь, февраль, май			
	Стабильность контингента учащихся (более 80% из числа первого набора) при переходе на следующую ступень обучения	3 балла		По результатам проверки зам. директора по УВР	сентябрь			

	Увеличение контингента учащихся сверх нормативов (на основании записей в журнале)	3 балла		По результатам проверки зам. директора по УВР	октябрь, январь, апрель			
	Наличие групп учащихся 3-х и более годов обучения	1 балл (за каждую группу)		По результатам проверки зам. директора по УВР	октябрь, январь, апрель			
К-2. Результативность деятельности педагога дополнительного образования по подготовке учащихся к конкурсам	На уровне учреждения (свыше 3 участников): участие призер победитель	1 балл 2 балла 3 балла		Протоколы итогов конкурсов	ежемесячно			
	На муниципальном уровне (свыше 3 участников): участие призер победитель	2 балла 3 балла 4 балла		Протоколы итогов конкурсов	ежемесячно			
	На региональном, всероссийском, международном уровне: участие призер победитель	3 балла 4 балла 5 баллов		Протоколы итогов конкурсов	ежемесячно			
	Организация исследовательской и проектной деятельности учащихся	3 балла		Наличие проекта	ежемесячно			
	Участие учащихся и объединения в Интернет-конкурсах (свыше 3 участников) участие	1 балл		Дипломы, грамоты, сертификаты	ежемесячно			

	призер победитель	2 балла 3 балла						
	Достижения коллективов (за каждую победу): на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском, международном уровнях	3 балла 4 балла 5 баллов 7-10 баллов		Протоколы итогов конкурсов	ежемесячно			
К-3. Воспитательная работа	Организация и проведение педагогом мероприятий для учащихся СЮТ, за рамками своего объединения.	5 баллов (за каждое мероприятие)		Наличие положения, сценария и приказа по учреждению	ежемесячно			
	Помощь в организации мероприятий	3 балла (за каждое мероприятие)		Наличие приказа по учреждению	ежемесячно			
	Организация педагогом социально-значимой деятельности в рамках своего направления (организация деятельности учащихся в социально-значимых проектах, акциях и т.д.).	1 балл - в рамках СЮТ, 2 балла - в рамках района		План проведения, положение, справка-отчет	ежемесячно			
	Участие объединения в социально-	2 балла - в рамках СЮТ,		Положение о мероприятии, справка-отчет	ежемесячно			

	значимой деятельности проводимой СЮТ или другими организациями	3 балла - в рамках района						
	Мероприятия, запланированные в объединении, но не проведенные (без уважительной причины)	вычесть 3балла		План воспитательной работы со сроками проведения.	ежемесячно			
К-4. Работа с родителями, общественностью	Проведение совместных мероприятий	3 балла (за каждое мероприятие)		План мероприятий со сроками проведения, сценарные планы	ежемесячно			
	Привлечение спонсоров	5 баллов (за каждый пункт)		Договор, документальное подтверждение	ежемесячно			
	Участие в общественно значимой деятельности	2 балла (за каждое мероприятие)		Документы подтверждающие проведения мероприятия	ежемесячно			
К-5. Результативность деятельности педагога дополнительного образования по обобщению и распространению собственного педагогического опыта	Участие в профессиональных, методических конкурсах и мероприятиях, повышающих имидж учреждения	5 баллов (за каждый пункт)		Наличие положения, заявки, сертификата или грамоты, диплома.	ежемесячно			
	Публикации в средствах массовой информации (профессиональная деятельность)	3 балла (за каждый пункт)		Копии публикаций или название издания и дата выхода публикации	ежемесячно			
	Создание и постоянное	5 балла		Копии страниц	ежемесячно			

	обновление собственного сайта							
	Информационная поддержка деятельности объединения в Интернет- ресурсах (группах в соцсетях, профессиональн ых сообществах, форумах и т.д.)	2 балла (за размеще ние в каждом из источни ков)						
	Трансляция передового педагогического опыта в профессиональн ых сетевых сообществах	3 балла		Копии публикаций или название издания и дата выхода публикации	ежемеся чно			
	Проведение педагогом мастер- классов на уровне учреждения района	3 баллов (за каждый проведе нный) 5 баллов		Наличие приказа, сценарного плана, отчета	ежемеся чно			
	Организация и проведение педагогом персональной выставки или концерта.	5 баллов		Приказ директора, положение, справка-отчет	ежемеся чно			
К-6. Результативн ость участия в методической работе	Разработка и внедрение в практику комплексных программ, методик: на уровне учреждения;	2 балла		Наличие приказов, экспертных заключений	октябрь			

	на муниципальном уровне; авторская программа прошла внешнюю экспертизу.	3 балла 5 баллов						
	Участие в очных семинарах, конференциях, форумах, проектах, педагогических чтениях: на уровне учреждения; на районном уровне; на региональном уровне; на международном, всероссийском уровнях.	1 балл 2 балла 3 балла 10 баллов		Свидетельства, сертификаты	ежемесячно			
	Участие в заочных вебинарах	1 балл		Свидетельство	ежемесячно			
	Участие в работе общественных Советов, экспертных, конкурсных, творческих, рабочих, инициативных групп, комиссий, жюри, судействе соревнований	2 балла (за каждое мероприятие)		Приказ, протокол и т.д.	ежемесячно			
К-7. Деятельность педагога дополнительного образования	Курсовая переподготовка педагога (курсы повышения квалификации): от 1ч. до 40ч.; от 40ч. до 72 ч.;	1 балл 2 балла		Свидетельство, сертификат, удостоверение	ежемесячно			

по повышению профессиона льно- го мастерства	свыше 72ч.; своевременность.	3 балла 3 балла						
	Участие в профессиональн ых сетевых конкурсах педагогического мастерства	2 балла		Сертификат, диплом	ежемеся чно			
	Участие в очных конкурсах профессионально го мастерства: на уровне учреждения участие, победитель; на районном уровне участие, победитель; на региональном уровне участие, победитель; на всероссийском, международном уровнях участие, победитель.	2 балла 4 балла 2 балла 5 баллов 4 балла 7 баллов 5-7 баллов 10-20 баллов		Сертификат, диплом и т.д.	ежемеся чно			
	Участие в конкурсе лучших педагогов: на муниципальном уровне участие, призёр, победитель; на региональном уровне	20 баллов 40 баллов 60 баллов		Сертификат, диплом и т.д.	ежемеся чно			

	участие, призер, победитель	80 баллов 100 баллов 200 баллов						
К-8. Проявление активной гражданской позиции	Активное взаимодействие с образовательными общественными и коммерческими структурами.	3 балла (за каждый пункт)		Документы, подтверждающие совместную деятельность (план совместной деятельности и др.)	ежемесячно			
	Участие педагога и объединения во внеплановых мероприятиях (концертная деятельность, выставки и др.), проводимых СЮТ и другими организациями.	3 балла (за каждый пункт)		Документы подтверждающие проведение мероприятия	ежемесячно			
	Участие в ОГЭ, ЕГЭ	2 балла (за каждый экзамен)		Документы подтверждающие участие	май, июнь, июль			
К-9. Профессиональная культура	Оценка деятельности педагога со стороны общественности, учреждений, СЮТ (грамоты, благодарственные письма, почетные грамоты и пр.)	3 балла (за каждый пункт)		Копии грамот, благодарственных писем и пр.	ежемесячно			
	Отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога дополнительного образования со	3 балла		По результатам проверки зам. директора по УВР	ежемесячно			

стороны родителей (законных представителей)								
Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей (законных представителей) или учащихся на деятельность педагога дополнительного образования	вычесть половин у баллов по таблице			По результатам проверки зам. директора по УВР	ежемесячно			
Оснащение кабинета дидактическим и методическим материалом, самостоятельно подготовленным педагогом	5 баллов			По результатам проверки зам. директора по УВР	сентябрь, декабрь, март, июнь			
					Итого			

***При заполнении таблицы, учитываются мероприятия, проводимые только в периоды конкретного месяца.**

***Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера вправе запросить подтверждающую баллы документацию, в случае возникших у ее членов сомнений о достоверности оценки.**

Подпись ПДО:

С корректировкой данных ознакомлен:

Председатель комиссии:

Дата заседания комиссии:
