

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных техников»

СОГЛАСОВАНО:
на Педагогическом совете
МБУДО «СЮТ»
Протокол № 1
« 13 09 2018 год

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «СЮТ»
Л.С. Молчанов Л.С. Молчанов

« 12 » 09 2018 год



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБУДО
«Станция юных техников»

п. Матвеев Курган
2018 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников», утвержденным 13.07.2018 г. приказом отдела образования Администрации Матвеево-Курганского района.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью «СЮТ».

1.3. Общее собрание трудового коллектива «СЮТ» является постоянно действующим органом самоуправления.

1.4. Каждый работник «СЮТ» с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания трудового коллектива «СЮТ».

1.5. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива «СЮТ» и не противоречащее законодательству РФ, Уставу МБУДО «СЮТ», является обязательным для исполнения всеми работниками «СЮТ».

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Педагогического совета.

1.7. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива .

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива «СЮТ» являются:

- обеспечение права на участие в управлении «СЮТ» всех работников;

- рассмотрение общих вопросов деятельности «СЮТ».

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы «СЮТ».

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам «СЮТ».

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива «СЮТ» имеет право:

- разрабатывать Коллективный договор;

- рассматривать перспективные вопросы охраны труда и обеспечения жизнедеятельности работников и обучающихся, принимать программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса;

- заслушивать директора СЮТ, ответственного по охране труда, председателя профсоюзного комитета о выполнении соглашений, плана работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности работников и обучающихся.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива СЮТ.

4.1. В Общем собрании трудового коллектива с правом решающего голоса принимают участие все работники СЮТ.

4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Совета учреждения.

4.3. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

4.5. Тематика Общего собрания трудового коллектива вносится в годовой план работы СЮТ с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

4.7. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами. Протоколы хранятся в СЮТ постоянно.

4.8. Ответственность за выполнение решений Общего собрания трудового коллектива лежит на директоре. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания трудового коллектива. Результаты оглашаются на следующем Общем собрании трудового коллектива.

4.9 Директор СЮТ, в случае несогласия с решением Общего собрания трудового коллектива, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя Общего собрания трудового коллектива, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства Общего собрания трудового коллектива и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4.10. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на три учебных года.

4.11. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует работников о предстоящем Общем собрании трудового коллектива не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива;

4.12. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

- оформляет книгу протоколов, которая нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью СЮТ;
- пишет протоколы Общего собрания трудового коллектива, нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.13. Протоколы пишутся по форме:

- дата проведения и порядковый номер собрания;
- председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива СЮТ;
- количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания сотрудников и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления СЮТ – Советом учреждения, Педагогическим советом,:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета учреждения, Педагогического совета;
- представление на ознакомление Совету учреждения, Педагогическому совету материалов, разработанных на Общем собрании трудового коллектива ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета учреждения, Педагогического совета.

6. Права Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива СЮТ имеет право:

- участвовать в управлении СЮТ;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:
потребовать обсуждения на Общем собрании трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности СЮТ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива;
в случае несогласия с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.