

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Станция юных техников»

СОГЛАСОВАНО:  
на Общем собрании  
МБУДО «СЮТ»  
Протокол № 1  
« 17 » 09 2018 г

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО «СЮТ»  
Л.С. Молчанов  
« 17 » 09 2018 г

The stamp is circular and blue. It contains the following text: 'Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников» (МБУДО «СЮТ») 346978, Ростовская обл. Матвеево-Курганский п. Матвеев Курган. ИНН 6119015044 ОГРН 1186196031638'. A signature in blue ink is written across the stamp.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**МБУДО**  
**«Станция юных техников»**

п. Матвеев Курган  
2018 год

# **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБУДО «СЮТ»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Администрации Матвеево Курганского района №595 от 24.05.2012г «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района» (с изменениями от 10.01.2013г Постановление № 6, от 10.06.2014г Постановление №895).

1.2. Положение вводится с целью обеспечения материального стимулирования работников МБУДО «СЮТ» к повышению качества работы, а также с целью поощрения по результатам деятельности ОУ и направлено на повышение ответственности работников за выполнение своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и рост их профессионального мастерства.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы в соответствии с трудовым договором и вносимыми в него изменениями.

## **2. ВИДЫ ПРЕМИЙ, ПОРЯДОК ИХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников МБУДО «СЮТ».

2.2. Конкретный размер премии определяется и выплачивается фиксированной суммой с учетом конкретных показателей эффективности деятельности сотрудника учреждения.

2.3. При определении показателей и условий премирования работников учреждения может учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей за соответствующий период;
- инициатива, творчество и применение в работе инновационных форм и методов организации педагогического труда, обеспечившие повышение качества образования в МБУДО «СЮТ»;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, реализующих программу деятельности учреждения или связанных с представлением ОУ на профессиональных смотрах, конкурсах, научно-методических мероприятиях;
- личное участие работника в подготовке к новому учебному году, превышающее его должностные обязанности.

2.4. Работникам МБУДО «СЮТ» могут выплачиваться премии по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональному празднику Международный день учителя, юбилейным датам (50, 60, 70-летие) и др. (при наличии финансовых средств фонда экономии заработной платы на данный период).

2.5. При наличии показателей и условий премирования работников МБУДО «СЮТ», перечисленных в п.2.3.настоящего Положения, основанием для непредставления работника к премированию является следующее:

- нарушение Устава МБУДО «СЮТ», Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, приказов и распоряжений директора;
- отказ от участия в мероприятиях СЮТ;
- обоснованная жалоба родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся на нарушение педагогическим работником МБУДО «СЮТ» норм педагогической этики.

### **3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ**

3.1. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по представлению заместителя директора, решению руководителя ОУ на основе данного Положения о премировании и оформляется приказом.

3.2. Премирование работников организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности организации.

3.3. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, являются налогооблагаемыми в соответствии с действующим Федеральным законодательством.

3.4. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, не входят в расчет среднемесячной заработной платы.

3.5. Настоящее Положение подлежит доведению до сведения всех работников МБУДО «СЮТ».